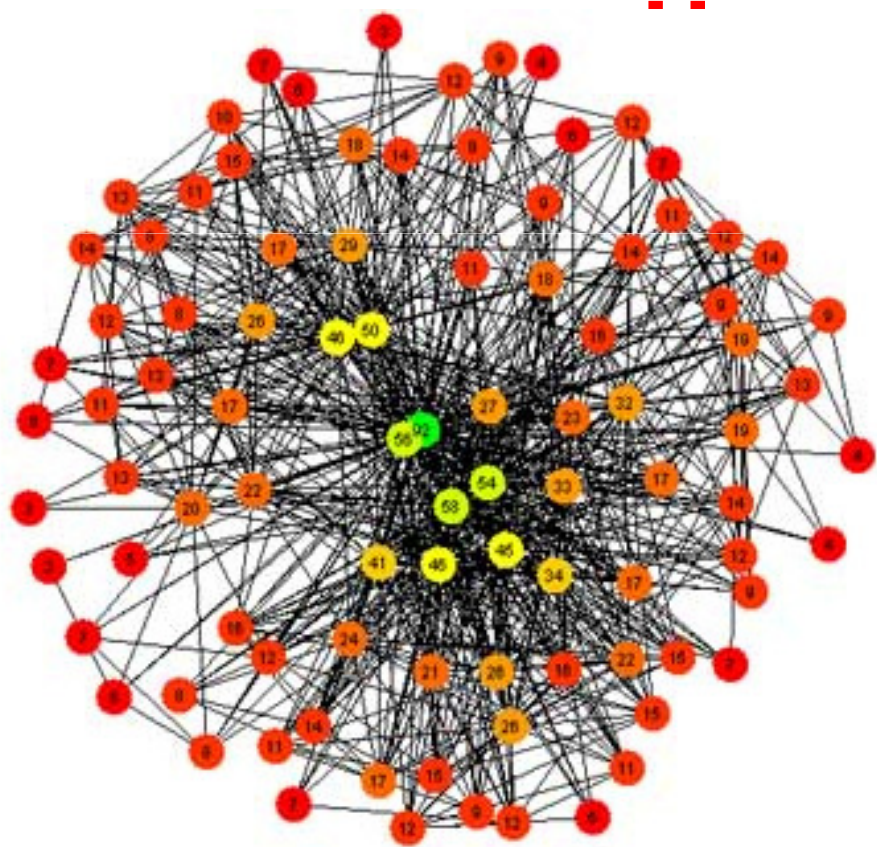


Redes de cooperação Internacional em Recursos



OS

igoli

Recursos Humanos é um problema global

- **O pessoal de saúde é um recurso global**
- **Os países ricos e pobres compartilham os mesmos desafios**
- **As tendências de reformas são globais**
- **As culturas profissionais atravessam as fronteiras**

Contexto nas Americas(1)

- **Mais de 72% dos países das Américas sofreram uma perda líquida devido à migração.**
- **A disponibilidade de médicos nas áreas urbanas é oito a dez vezes maior que em áreas rurais.**
- **Existem três vezes mais enfermeiras do que médicos na América do Norte, mas existem três vezes mais médicos que enfermeiras em muitos países da América Latina e do Caribe.**
- **Em uma amostra de 13 países da Região, a taxa média de desemprego de profissionais da saúde foi de 6,2%, com um pico de 16,8%.**
- **As mulheres representam quase 70% da força de trabalho de saúde.**
- **As mulheres apresentaram uma percentagem desproporcionalmente alta de profissionais de saúde desempregados em dois terços dos países amostrados.**

Contexto nas Americas (2)

- **A taxa de perda/abandono em muitos programas de treinamento profissional ultrapassa 75% para médicos, enfermeiras e outros profissionais de saúde.**
- **Em 2000, mais de 163 milhões de pessoas nas Américas residiam em áreas em que a densidade de recursos humanos estava abaixo do objetivo desejável, que é de 25 por 10.000 segundo a Organização Mundial da Saúde**
- **Nos 15 países em que a taxa de densidade de recursos humanos de saúde é menor que 25, seriam necessários aproximadamente 128.000 médicos e enfermeiras adicionais para levar a taxa de densidade de recursos humanos desses países para o objetivo desejável de 25**

Compreensão coletiva dos problemas comuns (1)*

- 1. Definir políticas e planos de RH para o longo prazo**
- 2. Colocar as pessoas certas nos lugares adequados**
- 3. Retenção dos profissionais da saúde e prevenção da escassez por migrações**
- 4. Gestão do trabalho que promova ambientes de trabalho saudáveis, e comprometimento com a missão institucional**
- 5. Cooperação entre instituições de ensino e instituições de serviços de saúde.**

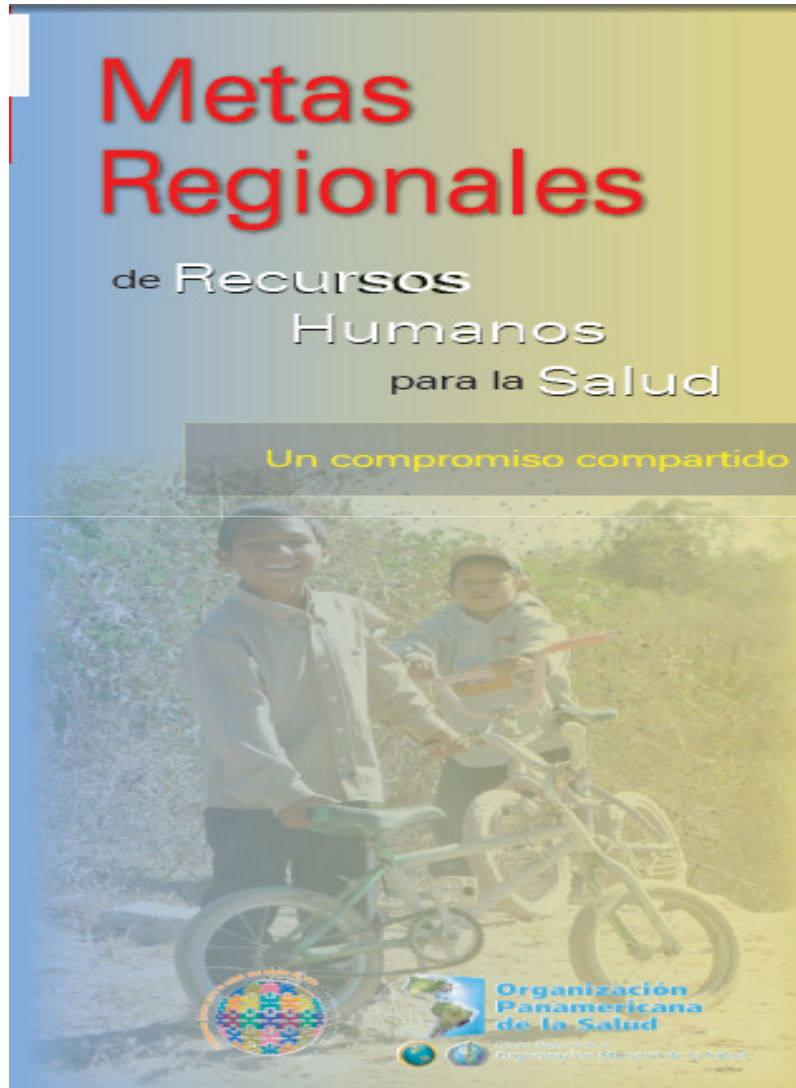
** Consulta Regional: Desafíos Críticos de Recursos Humanos em Saúde 2005*

Da compreensão coletiva a ação cooperativa

- **28 países e 7 Agências Internacionais**
- **Linhas de Ação a nível nacional, subregional e internacional**
- **Base para las alianças posteriores**



Compromiso comum: medição de progresso



- 20 metas para os 5 desafios
- Um futuro desejável no 2015
- Um caminho com marcos
- RH para um sistema de saúde universal, baseado em APS

As Alianças Necessarias

- **Health Canada – MS Brasil (MOU) e Consorcio**
- **TC 41**
- **MS Brasil – CPLP**
- **Universidade Dalhousie-UFMG-SSCeara**
- **Redes Observatorios Brasil- R. Andina**
- **“Os CIRHUS”**
- **UFRN – U. Cayetano Heredia- U. Central Ecuador – U. de Colômbia**
- **Projeto iniciativas no Paraguai**
- **Rede de Centros Colaboradores**

Os Desafios das Redes de Conhecimento

- “Centros de Excelência” => Centros Colaboradores=>Redes
- Conhecimento acadêmico sem contexto => Conhecimento tácito: Anecdota, Boa Pratica
- Conhecimento Individual => Conhecimento Colectivo

Os Desafios das Redes de Conhecimento

